



R I 会長 レイ・クリンギンスミス

第2790地区ガバナー

織田 吉郎

第5分区ガバナー補佐

佐野 昭雄

第5分区幹事

鈴木 照夫

第2790地区地区委員

広報・IT委員会

勝浦RC 千葉 正徳

クラブ研修委員会

館山RC 川名 光俊

環境委員会

館山RC 吉田 政紀

R財団寄付金小委員会

鴨川RC 伊藤 正人

勝浦ロータリークラブ

会 長 関 一憲

幹 事 中村 満

クラブ会報委員長 渡邊 ヒロ子

副委員長 渡邊 昌俊

委 員 牧野 利美

前田 安彦

関 正夫

斎藤 麻美子

11月26日(金)のプログラム

- ・ゲスト卓話：現代の幼児教育
エンゼル・ガーデン

本日(12/10)のプログラム

- ・年次総会

今後の例会プログラム

12/17(金)ゲスト卓話

水中考古学者 井上たかひこ氏

「勝浦沖に眠る ハーマン号調査」

12/24(金)夜間例会(家族会)

勝浦ホテル三日月 18:30~

会長挨拶 関一憲会長

本日は、会報委員長の渡邊会員が都合により欠席です
ので、会報は次週以降の配布となります。先週の例会は
一泊例会の振り替えのため、この例会場での開催は、
2週間ぶりとなります。親睦活動委員会の皆様のおかげ
で、とても有意義な旅行ができました。二日間和やかな空気が流れており
ました。お酒も皆でおいしく頂き、楽しい、楽しい時間を共有することが
できました。結論から言うと皆さん勝浦ロータリーが大好きなんだと、
私は感じました。なんだかんだ言っても最終的には勝浦ロータリークラブ
がどのようにしたらもっと盛り上がるのかという話で皆さんお話を完了
されていました。



さて、本日午前中、大多喜小学校の学習発表会を見てきました。時代背
景もあるのですが、学習テーマとして「地球環境」「世界平和」とい
うものが多かったです。子供たちのほうがもしかしたら、大人より意識が
高いのかなと思いました。地球上の人間にはさまざまなタイプの人がいま
す。どのようなタイプの人間が最後に生き残れるのか？ということのスー
パーコンピューターにてシミュレーションされた研究機関があるそうで
す。出てきた答えは、「誰かのために行動できる人」が最後に生き残るそ
うです。この考え方は、ロータリーの理念にも共通しているように感じま
す。世界中のなかで、もっとも強い影響力を持った人々の集団であるロー
タリーアンが誇りをもって取る行動が子供たちの目指す大人の理想像に
なっていくと良いと思います。その、先頭を切るのが勝浦ロータリークラ
ブでありたいと思います。

幹事報告 中村満幹事

2011年国際ロータリー年次大会参加旅行のご案内
(ニューオーリンズ)

12月のロータリーレートは1ドル82円

指名委員会が今月22日に開催されました。



卓話ゲスト紹介 渡辺幸男委員長

本日、卓話のゲストとして、学校法人市藤学園エンゼル
ガーデン幼稚園の園長でおられる市川由貴子様をお迎え
しております。市川様はエンゼルガーデン幼稚園をスタートとして、子供
の教育だけでなく様々な分野で活躍されております。また、市川様が理事
長をされている勝浦エンゼルアドベンチャーランド『NPO 法人里山会』と
の縁があって、卓話をお願いしたところ、こころよくお引き受けくださ
いました。どうぞよろしくお願ひいたします。



ゲスト卓話：市川由紀子氏

『経営理念の浸透と人材育成』

【なぜ学ぶのか】

- ・ 企業は TOP の器以上にはならない。無知は人生に壁をつくる。
- ・ 時代は常に動いている、動いていないのは経営者の頭の中だけ。
- ・ 社長は見えないコスト。
- ・ 中期計画・本年度計画・月次計画・週、日々計画の作成と実践。
- ・ P D C A のマネジメントサイクルを推進。
- ・ 人材の育成 やる気・やり方・やる場・評価の実践。
- ・ 企業 30 年説を打破し、永続企業の実現。

【経営理念の重要性】

ビジョン・健全な価値観・新製品の開発・新顧客の開発・人材の育成・増収増益の実現・社会貢献などの原動力となる文言が盛り込まれているか。

【利益はなぜ必要か】

企業成果の判断基準であり、リスクに対する保険であり、よりよい労働環境の資源であり、社会的なサービスや満足をもたらす資源である。(P . F . ドラッカー)
どんな時代であっても、利益を出すのは私達の使命。

【利益をだすには】

誰に売るのが、何を売るのがを明確にする。売る対象を明確にすればするほど、その会社は繁栄する。
売上を上げるか、それとも固定費をさげるのか、そのどちらかである。

【6つの見える化】

- ・ 理念・ビジョンを明確にする
- ・ 自社の既存商品の価値をしっかりと見つめなおす。安易に新しいことに飛びつかない。
- ・ お客様の視点から見える強みと改善点を明確にする
- ・ 安易な集客方法に頼らず、今いるお客様との関係性を強化していく。
- ・ 目標数値を明確にする。売上の上がりにくい今は、粗利益率や経費削減に知恵を絞る。
- ・ 5 W 2 H に落とし込んで計画を立て、あとは実行。確実に P D C A を回すこと。

【自社の社員教育】

- ・ 売上の 3 % を教育費とする。
- ・ O J T ・ O F F J T の実践・会議・朝礼、終礼を実施して、これを継続させる。
- ・ 月刊「理念と経営」の月一回勉強会を実施する。



【NPO法人里山会 勝浦アドベンチャーランド】
施設の目的

環境が変化し、子ども達が自然の雨風に去らされたり、砂利道や山道を歩いたり、爬虫類や昆虫類等から身を守る経験などが日常から遠のき、幼児期から体験して身につけておくべき生きる力が非常に薄らいでいる。

また、核家族化・短期の居住(永住化の縮小)によって、故郷が極めて減ってしまい、生涯の心のふるさとがなくなりつつある。

この子らの未来を考える時、テレビもゲームもない大自然の中で、人と深く触れ合い、自然を体感して生き抜く力をつけ、子どもだけでなく親にとっても、いつでも帰ることの出来る心の故郷であり、エンゼルの仲間の未永い故郷となることを目的として勝浦エンゼルアドベンチャーランドを設立することとした。



この施設の噂を聞き、一度訪ねたことがあります。自然を体験してほしいという願いから、国道に近い場所に車を停めて歩かなければなりません。『となりのトトロ』に出てくるような、でこぼこ砂利道を息を切らせながら歩いていくと、急に開けてこの施設が建っています。子ども達は、木に登り、山を走り回り、元気な明るい声がこだまして、そこには非日常のゆったりした時間が流れていました。(渡辺)